

Положення про Відзнаку за професіоналізм та милосердя «Орден Святого Пантелеймона»

I. Загальні положення

1.1. Положення про Відзнаку за професіоналізм та милосердя «Орден Святого Пантелеймона» (далі – Відзнака) встановлює процедури визначення кандидатів на отримання Відзнаки та нагородження Відзнакою.

1.2. Відзнака є формою громадського визнання діяльності претендента на Відзнаку, має професійно-фахове спрямування, присуджується за значні результати в галузі охорони здоров'я, у духовному й фізичному розвитку українського суспільства.

1.3. Відзнака вручається особам, яким притаманні високий професіоналізм, духовно-моральні якості, та які досягли значних особистих результатів у галузі охорони здоров'я, благодійній та громадській діяльності.

1.4. Відзнаку присуджують один раз за життя особі незалежно від статі, раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, які систематично займаються діяльністю, що позитивно впливає на фізичний розвиток і здоров'я українського народу, суспільну свідомість і духовність, утверджує принципи толерантності для загального блага. Окремим рішенням Поважна Рада може присуджувати Відзнаку посмертно, нагороджувати громадян України за видатні заслуги перед українським народом.

1.5. Претендентів на нагороду в кожній із номінацій мають бути притаманні такі якості:

1.5.1. *Духовність та порядність*: виявляє в житті найвищі людські якості, творить добро для людей; керується в повсякденному житті ustalеними етичними нормами (чесність, моральні цінності та професійна етика); дієво формує повагу та довіру до себе; виконує свої обіцянки й зобов'язання.

1.5.2. *Гуманність і милосердя*: вирізняється високим рівнем гуманізму й милосердя, що виявляється в готовності допомагати кожному, хто цього потребує, в розумінні почуттів і думок інших людей, наданні моральної та/ чи духовної підтримки їхніх прагнень.

1.5.3. *Проактивність та ініціативність*: позитивно мислить, розробляє та підтримує впровадження нових і вдосконалених методів, алгоритмів, технологій; розглядає будь-які процеси та робочі ситуації з позиції можливості їх удосконалення; знаходить нові способи вирішення професійних та

суспільних завдань; робить неоціненний/ помітний особистий внесок у розвиток суспільства.

1.5.4.Професійний і особистий розвиток: відкритий до освоєння нових знань та запозичення передового досвіду, і цю діяльність вважає особливо важливою і цінною; правильно визначає свої сильні й слабкі риси; постійно розвиває свої професійні, ділові та особисті якості, бере участь у наукових і науково-практичних конференціях, семінарах; постійно підтверджує отриману кваліфікаційну категорію/відповідність займаній посаді.

1.6. Переможцям конкурсного відбору в кожній номінації вручається Відзнака, що представляє собою нагрудний знак, та грошову винагороду.

Нагрудний знак має форму рівностороннього хреста з розбіжними сторонами та увігнутими до середини кінцями, залитими червоною емаллю; виготовляється із жовтого металу. У центрі хреста розташовано круглий медальйон із зображенням анфас Святого Пантелеймона-Цілителя. Медальйон має обідок червоної емалі з написом по колу «*Arte et humanitate, labore et scientia*» («Вмінням і людяністю, працьовитістю та знаннями»). З країв хрест оздоблено білим емалевим обідком і декоративними пружками. Між сторонами хреста вміщено рослинний декоративний орнамент, прикрашений камінням. Діаметр нагрудного знака – 55 мм.

Розмір грошової винагороди щороку затверджує Поважна Рада відповідно до загального бюджету Відзнаки; оподаткування грошової винагороди здійснюється відповідно до чинного законодавства. Номінантам конкурсного відбору в кожній номінації вручається Прослава. Також окремим рішенням Поважної Ради може надаватися грошова винагорода до вручення Прослави.

1.7. Збір інформації про претендента на Відзнаку здійснюється відповідно до Закону України «Про інформацію» та Закону України «Про захист персональних даних».

1.8. Відзнака присуджується щороку по одному номінанту у 6 номінаціях:

- «Найкращий лікар» (опис номінації: Додаток 1);
- «Найкращий медичний працівник» (опис номінації: Додаток 2);
- «Новатор охорони здоров'я» (опис номінації: Додаток 3);
- «За досягнення в міжнародному співробітництві в охороні здоров'я» (опис номінації: Додаток 4);
- «Взірець служіння суспільству» (опис номінації: Додаток 5);

- «За особистий вагомий внесок у розвиток охорони здоров'я України» (опис номінації: Додаток 6);
- «Найкращий заклад охорони здоров'я» (опис за посиланням після додатку 7);
- «Найкращий управлінець в галузі охорони здоров'я» (опис за посиланням після додатку 8);
- «Найкращий працівник фармації» (опис за посиланням після додатку 9).

1.9. Окремим рішенням Поважна Рада має право створити нову номінацію в залежності від викликів та потреб суспільства. Рішення про створення окремої номінації не може бути прийнято після оголошення про початок нового конкурсного відбору.

1.10. Допускаються зміни порядку присудження Відзнаки, зокрема: присудження Відзнаки більше ніж одній особі в кожній із номінацій у випадку набрання номінантами однакової кількості голосів та/або не присудження Відзнаки в тій чи іншій номінації. Рішення про зміни порядку присудження Відзнаки ухвалює Поважна Рада.

1.11. Право пропонувати кандидатури на присудження Відзнаки мають:

- громадські організації сфери охорони здоров'я;
- об'єднання (організації) пацієнтів;
- церкви та релігійні організації;
- лікувальні та лікувально-профілактичні установи різних форм власності;
- фізичні особи, які вносять власну кандидатуру, або ж кандидатуру іншої особи;
- наукові установи та навчальні заклади.

Подання на кандидатів на присудження Відзнаки приймають Регіональні ради.

1.12. Подання на кандидатів на присудження Відзнаки містить:

- Опис професійних здобутків, благодійної та громадської діяльності із зазначенням відповідності критеріям, визначеним в описах номінацій. На представлення кандидата є не більше 5 хвилин. Формат презентації - pptx або pdf. Відеоролик (avi або mp4) про кандидата рекомендується;

- заяву кандидата про згоду брати участь у конкурсі на присудження Відзнаки у поточному році;
- згоду на збір та обробку персональних даних.

1.13. Не допускаються до конкурсу кандидати, котрі два рази нагороджувалися Прославою.

II. Органи пошуку, висунення кандидатур та присудження Відзнаки

2.1. Пошук та висунення кандидатів на отримання Відзнаки здійснюють Регіональні ради.

2.2. Національна експертна комісія оцінює діяльність кандидатів, запропонованих Регіональними радами на присудження Відзнаки, та рекомендує у кожній номінації по 4 кандидата на розгляд Поважній Раді. У разі набрання кандидатами однакової кількості балів у межах однієї номінації допускається більша кількість кандидатів на розгляд Поважній Раді.

2.3. Поважна Рада шляхом таємного голосування обирає переможців конкурсу.

2.4. Адміністрування, організацію та координацію пошуку, висунення та присудження Відзнаки забезпечує Виконавчий комітет Відзнаки.

2.5. Регіональна рада – орган, який в м. Києві та у кожній області України, крім території Автономної Республіки Крим, території проведення операції Об'єднаних сил та тимчасово окупованих територій України, здійснює відбір кандидатів, аналізує їхню діяльність, подає справи відібраних кандидатів на розгляд Національної експертної комісії.

2.6. Регіональну раду формує координатор, що рекомендується Виконавчим комітетом і затверджується Головою Поважної Ради.

2.7. Організаційні та фінансові засади функціонування Регіональної ради затверджує Голова Поважної Ради за поданням Виконавчого комітету. Кожна Регіональна рада розпочинає свою діяльність з початком нового конкурсного відбору та завершує свою каденцію із формуванням нового складу Регіональної ради. Регіональна рада обирає Голову, двох заступників та секретаря шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів. У випадку порушення Регіональною радою принципів, визначених Положенням, та процедури відкритого конкурсного відбору, Поважна Рада має право заслухати Голову чи заступника Голови Регіональної ради зі звітом виконаної роботи та ухвалити рішення щодо її подальшої діяльності.

2.8. Регіональна рада включає представників регіональної медичної спільноти, громадських організацій, органів влади, духовенства, журналістської сфери, культури та молоді; загальна кількість – не більше 15 осіб (за виключенням

Регіональної ради м. Києва, кількісний склад якої обмежується 20 особами).

2.9. Регіональна рада подає на розгляд Національній експертній комісії на присудження Відзнаки по одному кандидату в кожній номінації.

2.10. Засідання Регіональної ради є повноважними за умови присутності на ньому не менше 50% членів + 1 особа.

2.11. Регіональна рада:

- аналізує розвиток охорони здоров'я у регіоні;
- оцінює діяльність кандидатів на відповідність визначеним критеріям (опису номінації) та рекомендує найкращих із них Національній експертній комісії;
- приймає та обробляє заявки з кандидатурами;
- через засоби масової інформації повідомляє громадськість регіону про умови конкурсу та Відзнаку;
- керується у своїй діяльності цим Положенням та Рішеннями Поважної Ради;
- популяризує діяльність номінантів та переможців попередніх років у своєму регіоні;
- організовує та проводить за широкої гласності за погодженням з Поважною Радою урочистості з нагоди нагородження переможців (лауреатів) регіонального конкурсного відбору згідно з затвердженим Поважною Радою планом та сценарієм проведення регіональних заходів в поточному році та вручає відповідні нагороди, визначені Поважною Радою.

2.12. Національна експертна комісія формується з Голів Регіональних рад та представників громадськості та духовенства, кількість яких не має перевищувати 10 осіб. Перелік представників громадськості та духовенства погоджує голова Поважної Ради за поданням Виконавчого комітету.

2.13. Склад, організаційні та фінансові засади функціонування Національної експертної комісії визначає Поважна Рада за поданням Голови Поважної Ради. Члени НЕК більшістю голосів обирають головуючого, секретаря та лічильну комісію. Лічильна комісія складається з трьох осіб. До складу лічильної комісії обов'язково входить представник Виконавчого комітету та не мають право входити голови Регіональних рад.

2.14. У випадку неможливості Голів Регіональної ради взяти участь у засіданні Національної експертної комісії з поважної причини, уповноваженими для участі у такому засіданні є Заступники Голови відповідної Регіональної ради з правом голосу. Представники громадськості та духовенства, котрі входять до складу Національної експертної комісії, не мають права делегувати свої повноваження іншим особам.

2.15. Засідання Національної експертної комісії є повноважними за умови присутності на них не менше 50% членів + 1 особа (із загальної кількості членів Національної експертної комісії, затвердженої Поважною Радою).

2.16. Виконавчий комітет – постійно діючий орган, який організовує роботу проекту Відзнаки.

2.17. Виконавчий комітет конкурсу:

– аналізує розвиток охорони здоров'я в Україні та світі, виявляє й оцінює можливі заходи, які можуть сприяти зміцненню здоров'я та духовності суспільства;

– розробляє рекомендації та подає Голові Поважної Ради пропозиції щодо складу Поважної Ради, координаторів Регіональних рад, Національної експертної комісії, визначає й пропонує критерії, умови та процедуру відбору кандидатів, форми й дизайн Відзнаки;

– організовує конкурсний відбір кандидатів;

– організаційно забезпечує діяльність Національної експертної комісії;

– організовує та забезпечує голосування Національної експертної комісії;

– забезпечує ведення архіву проекту;

– здійснює адміністрування сайту Відзнаки;

– забезпечує зв'язок із засобами масової інформації та громадськістю;

– організовує Церемонію нагородження Відзнакою.

2.18. Склад, організаційні, функціональні та фінансові засади діяльності Виконавчого комітету конкурсу визначає Голова Поважної Ради.

2.19. Поважна Рада об'єднує відомих представників медичної, культурної, громадської спільноти, політикуму, духовенства, які є моральними авторитетами українського суспільства. Поважна Рада налічує не більше 30 осіб і формується один раз строком на три роки. Початком каденції Поважної Ради вважається дата засідання створеної Поважної Ради, на якому

оголошується про початок нового всеукраїнського конкурсного відбору на отримання Відзнаки. Закінченням каденції Поважної Ради вважається дата підсумкового засідання Поважної Ради конкурсного відбору на отримання Відзнаки через три роки від початку каденції.

2.20. Поважна Рада на своєму першому засіданні відкритим голосуванням більшістю голосів обирає Голову Поважної Ради та двох заступників Голови Поважної Ради строком на три роки. Голова Поважної Ради виконує свої обов'язки до моменту утворення нової Поважної Ради у випадку, якщо каденція останньої закінчилася.

2.21. Склад Поважної Ради формується Головою Поважної Ради, який створює ініціативну групу для пошуку, внесення та розгляду кандидатур до нового складу Поважної Ради.

2.22. На засідання Поважної Ради можуть запрошуватися представники Міністерства охорони здоров'я України, профільного комітету Верховної Ради України, громадські діячі, політики.

2.23. Голова Поважної Ради веде засідання та разом із Секретаріатом Поважної Ради організовує роботу Поважної Ради.

2.24. Організаційно-технічне забезпечення діяльності та засідань Поважної Ради здійснює Секретаріат Поважної Ради. Склад Секретаріату Поважної Ради визначає Голова Поважної Ради на період своєї каденції. Секретаріат Поважної Ради забезпечує підготовку документів для проведення засідань Поважної Ради, веде протоколи засідань, бере участь у підготовці проєктів рішень, ознайомлює з ними всіх членів Поважної Ради у визначений членами Поважної Ради термін; опрацьовує інші документи, пов'язані з роботою Поважної Ради та відповідає за їх збереження.

2.25. Вихід зі складу Поважної Ради до закінчення її каденції відбувається:

– з ініціативи члена Поважної Ради;

– з ініціативи Голови Поважної Ради у разі несумлінної участі у проєкті, порушення морально-етичних норм, що суперечать засадам самої Відзнаки.

Рішення про зміни складу Поважна Рада ухвалює на своєму засіданні відкритим голосуванням простою більшістю голосів.

2.26. Поважна Рада може створювати окремі дорадчі органи для забезпечення своєї ефективної діяльності.

2.27. Поважна Рада ухвалює звернення до громадськості, органів влади, міжнародного співтовариства з особливо значущих для суспільства питань,

засвідчуючи це підписами не менше 2/3 членів поточного складу Поважної Ради.

2.28. Члени Поважної Ради ініціюють розгляд та ухвалюють рішення щодо започаткування нових проєктів. Такі проєкти не можуть протирічити засадам цього Положення та місії, принципам та цінностям Відзнаки.

2.29. Члени Поважної Ради повинні активно пропагувати ідею та мету проєкту Відзнаки всіма доступними засобами, брати участь у виконанні прийнятих рішень Поважної Ради, не допускати дій, що можуть завдати проєкту моральну (репутаційну) або матеріальну шкоду.

2.30. Члени Поважної Ради, повноваження якої закінчилися, можуть стати членами нової Поважної Ради ще на один термін, або бути обраними Почесними членами Поважної Ради за поданням Голови Поважної Ради.

2.31. Почесними членами Поважної Ради стають члени Поважної Ради, котрі склали свої повноваження, але займали та займають активну позицію у розвитку проєкту та націлені на продовження співпраці. Почесні члени Поважної Ради залучаються до засідань Поважної Ради.

III. Процедура проведення відкритого конкурсного відбору

3.1. Виконавчий комітет до 1 листопада рекомендує координаторів, які затверджуються Головою Поважної Ради.

3.2. Координатори формують Регіональні ради та не пізніше 20 листопада надсилають Виконавчому комітету протокол установчих зборів.

3.3. Поважна Рада щороку (не пізніше 30 листопада) оголошує відкритий конкурс на присудження Відзнаки та визначає умови конкурсу (критерії відбору кандидатів, строки й перелік матеріалів про кандидатів).

3.4. Регіональні ради впродовж 30 листопада - 28 (29) лютого поширюють через засоби масової комунікації інформацію про відкритий конкурс, насамперед серед професійної медичної спільноти, громадських організацій, інституцій та установ, організацій-партнерів відповідного регіону.

3.5. Регіональні ради з 15 січня починають приймати документи про кандидатів на присудження Відзнаки.

3.6. Регіональні ради не пізніше 01 квітня на підставі аналізу документів, поданих на кандидатів, проведених (за потреби) співбесід з кандидатами та з урахуванням публічного обговорення в соціальних мережах, визначають

кандидатури номінантів і подають матеріали про них до Виконавчого комітету.

Виконавчий комітет приймає документи тих номінантів, які отримали найбільшу оцінку не менше як від 2/3 присутніх на засіданні членів Регіональної ради.

Способи голосування (відкрите, таємне) Регіональна Рада визначає відкритим голосуванням простою більшістю голосів присутніх на засіданні її членів.

3.7. Регіональна рада подає до Виконавчого комітету:

– протокол (оригінал) засідання Регіональної ради про визначення найкращих кандидатів на отримання Відзнаки. Протокол дійсний за наявності підписів усіх присутніх на засіданні членів Регіональної ради;

– документи (оригінали), подані до Регіональної ради відповідно до п. 1.12.

3.8. Виконавчий комітет оцінює до 15 квітня документи претендентів на Відзнаку, подані Регіональними радами, на їх відповідність встановленим вимогам. Документи, оформлені з порушеннями визначених вимог, повертають Регіональній раді для їх доопрацювання впродовж 7 днів після отримання зауважень. Неналежне оформлення документів або невчасне подання унеможливорює їх розгляд у поточному році.

3.9. Оформлені відповідно до вимог документи претендентів на Відзнаку, що надійшли від Регіональних рад, Виконавчий комітет передає до Національної експертної комісії, яка має зібратися не пізніше 1 травня.

3.10. Національна експертна комісія до 01 липня аналізує документи кандидатів, що надійшли від Виконавчого комітету, та ухвалює рішення про рекомендацію Поважній раді 4-х найкращих кандидатів у кожній номінації для визначення переможця конкурсу в кожній з номінацій та присудження Відзнаки. Способи голосування Національної експертної комісії (відкрите, таємне) визначають члени Національної експертної комісії на своєму засіданні відкритим голосуванням більшістю голосів.

3.11. Поважна Рада приймає до розгляду кандидатури від Національної експертної комісії та не пізніше 9 серпня за результатами аналізу наданих Національною експертною комісією документів та рекомендацій дорадчих органів Поважної Ради, якщо такі є, проведених (за потреби) співбесід з кандидатами ухвалює рішення щодо присудження Відзнаки найкращим із них. Відзнаку присуджують номінантам, які отримали найбільшу кількість голосів членів Поважної Ради. У разі якщо за результатами голосування декілька осіб отримують однакову кількість балів – Поважною Радою виноситься рішення нагородити Відзнакою усіх переможців, а грошову винагороду порівну між

ними розподілити. Способи голосування Поважної Ради (відкрите, таємне) визначають члени Поважної Ради відкритим голосуванням простою більшістю голосів.

3.12. У разі виникнення конфлікту інтересів на кожному етапі конкурсного відбору, учасник проєкту має повідомити про це Виконавчий комітет або Голову Поважної Ради, написати заяву про наявність конфлікту інтересів.

IV. Порядок вручення Відзнаки

4.1. Відзнаку (Орден та відповідне посвідчення) вручають на урочистій церемонії за широкої гласності 9 серпня у День Святого Великомученика та Цілителя Пантелеймона.

4.2. У день вручення Відзнаки, на урочистій церемонії, за участі представників християнських Церков України, медичної спільноти, членів Поважної Ради, Регіональних рад, Виконавчого комітету конкурсу, номінантів, кавалерів Відзнаки попередніх років, громадськості, партнерів та благодійників (меценатів, спонсорів) здійснюється богослужіння за мир, здоров'я медичних працівників, усіх громадян України, а також тих, кому присуджена Відзнака в поточному році.

4.3. У випадку присудження Відзнаки у будь-якій номінації 2-ом чи більше особам, кожному з них вручається Відзнака (орден та відповідне посвідчення), а грошова винагорода розподіляється порівно між ними.

V. Заключні положення

5.1. Рішення щодо кошторису доходів та видатків на організацію проведення конкурсу в поточному році ухвалює Поважна рада на своєму засіданні.

5.2. Фінансування здійснюється за рахунок добровільних пожертв через ГО «Українська ліга розвитку паліативної та хоспісної допомоги» та/ або Фонд Святого Пантелеймона (за умови його створення).

5.3. У випадку втрати чи пошкодження Ордену дублікат не видається.

Додаток 1

Опис номінації «Найкращий лікар»

Претендент на нагороду в номінації «Найкращий лікар» має видатні особисті заслуги в сфері охорони здоров'я та практичний досвід роботи лікарем.

Критерії, яким має відповідати номінант нагороди «Найкращий лікар»:

- 1. Результативна практична діяльність:* має значно кращий, аніж колеги, результативний досвід роботи (швидке одужання, поліпшення стану здоров'я, відновлення втрачених функцій систем та органів пацієнтів) у сфері охорони здоров'я на посаді лікаря будь-якої спеціальності в будь-якому державному, комунальному чи приватному лікувально-профілактичному закладі.
- 2. Професіоналізм та відданість справі:* володіє високою професійною майстерністю. Уміло планує та контролює свою діяльність на основі системного та систематичного відстеження, збору і обробки інформації про хід виконання поставлених завдань у визначені терміни. Усі свої професійні якості втілює в щоденній роботі з пацієнтами, надаючи кваліфіковану медичну допомогу людям, спрямовує увесь свій досвід і знання на повернення пацієнтів до повноцінного життя. Лікувальна справа та служіння пацієнтам є метою діяльності претендента.
- 3. Досягнення:* демонструє видатні заслуги в сфері своєї діяльності та сфері охорони здоров'я суспільства, застосовує новітні та високоефективні підходи для досягнення визначеної мети. Втілює за місцем роботи високоефективні діагностичні, лікувальні та реабілітаційні методики, які опрацьовано й застосовують в інших країнах або є власними розробленнями та провадженнями, які зумовили значне покращення стану здоров'я пацієнтів, якості їх життя та повноцінного довголіття. Практично завжди досягає поставлених цілей у профілактиці, діагностиці та лікуванні захворювань з урахуванням критеріїв якості, адекватності та результативності. Користується беззаперечною повагою серед своїх колег та пацієнтів, яким надає допомогу.
- 4. Економічний/фінансовий складник ефективності проведених лікувально-профілактичних процедур:* уміло, залежно від потреб, знаходить, розподіляє та використовує ресурси (включно з матеріальними та фінансовими). Ініціативи з оптимізації ресурсів уможливають дотримання цільових установок щодо продуктивності праці, бюджетних видатків та інших фінансово-економічних показників.

Додаток 2

Опис номінації «Найкращий медичний працівник»

Претендент на нагороду в номінації «Найкращий медичний працівник» має видатні особисті заслуги у сфері охорони здоров'я та практичний досвід роботи середнім або молодшим медичним працівником (акушер, фельдшер, медична сестра, санітар тощо).

Критерії, яким має відповідати номінант нагороди «Найкращий медичний працівник»:

1.Результативна практична діяльність: має значно кращий, ніж колеги, результативний досвід роботи (безболісне та комфортне для пацієнта проведення необхідних процедур, виконання маніпуляцій у суворій відповідності до призначень лікаря, якісний кваліфікований рівень догляду за хворим тощо) у медичній сфері в будь-якому державному, комунальному чи приватному лікувально-профілактичному закладі.

2.Досягнення: демонструє видатні заслуги в сфері своєї діяльності та сфері охорони суспільного здоров'я загалом, а також застосовує сучасні передові та високоефективні підходи для досягнення результату; користується беззаперечною повагою серед своїх колег та пацієнтів, яким надає допомогу, завдяки субординації, тактовному, ввічливому, чуйному ставленню до хворих, щирому бажанні їм допомогти.

3.Відданість справі та професіоналізм: милосердя та готовність невідкладно прийти на допомогу пацієнту є основою життя претендента; має високі професійні якості, які втілює в щоденній роботі, надаючи допомогу людям; самовіддано сприяє задоволенню потреб пацієнтів та співробітників; висококомпетентний у загально-медичних напрямках і питаннях невідкладної допомоги при термінальних станах; постійно піклується про комфорт оточення, проявляє співпереживання, увагу та відповідальність у повсякденній роботі; є прикладом коректного та продуктивного спілкування з хворими.

Додаток 3

Опис номінації «Новатор охорони здоров'я»

Претендент на нагороду в номінації «Новатор охорони здоров'я» має видатні особисті заслуги у науковій сфері галузі охорони здоров'я, спрямовані на розвиток, підтримку та охорону суспільного здоров'я.

Критерії, яким має відповідати номінант нагороди «Новатор охорони здоров'я»:

1. *Результативна практична діяльність*: має кращі, ніж колеги, результати роботи у медичній сфері в будь-якому державному, комунальному чи приватному лікувально-профілактичному закладі, що полягають у розробці нової концепції та/чи медичної технології, яка спрямована на розв'язання найважливіших, найактуальніших медичних питань, і суттєво покращила (реформувала) існуючу систему охорони здоров'я України з отриманням сталого економічного ефекту.

2. *Досягнення*: вперше в Україні/ світі впровадив власні науково-практичні розробки, які повноцінно підтверджені рандомізованими клінічними дослідженнями на засадах доказової медицини; генерує нестандартні ідеї, які для інших неочевидні і не почерпнуті з інших джерел, для пояснення ситуацій і вирішення проблем; створює основи для покращень, які вплинуть на діяльність усіх напрямків роботи охорони суспільного здоров'я; є автором патентів України на винахід та/чи корисну модель; є засновником власної наукової школи; має публікації у міжнародних наукометричних базах Scopus та/ або Web of Science, індекс цитування (Гірша).

3. *Орієнтація на результат*: досягає видатних результатів, є ефективним, орієнтується на наукові досягнення, які мають практичну, новітню значущість в сфері охорони здоров'я. Зберігає відданість цілям навіть перед обличчям труднощів і перешкод. Усіх поставлених надскладних цілей досягає шляхом напруженої системної роботи та визначення найкращих варіантів рішень їх досягнення; при виконанні складних задач здатний ризикувати, демонструвати нетрадиційні та високоефективні підходи для досягнення результату.

Додаток 4

Опис номінації «За досягнення в міжнародному співробітництві в охороні здоров'я»

Претендент на нагороду в номінації «За досягнення в міжнародному співробітництві в охороні здоров'я» зробив видатний особистий внесок у становлення і розвиток системи охорони здоров'я України шляхом налагодження міжнародних контактів між українськими, іноземними медиками та міжнародними організаціями у сфері охорони здоров'я, що мало своїм наслідком вирішення практичних проблем української медицини; отримав цінний закордонний досвід і запровадив його в Україні; впровадив подібні, розроблені в Україні, медичні проекти в інших країнах світу, суттєво піднявши репутацію України в очах міжнародної спільноти.

Критерії, яким має відповідати номінант нагороди «За досягнення в міжнародному співробітництві в охороні здоров'я»:

1. *Результативна практична діяльність*: зробив видатний особистий внесок у становлення й розвиток системи охорони здоров'я України, що підтверджується відповідними документами.

2. *Досягнення*: налагодив міжнародні контакти між українськими, іноземними медиками та міжнародними організаціями у сфері охорони здоров'я, що мало своїм наслідком вирішення практичних проблем української медицини; отриманий цінний закордонний досвід ефективно запровадив в Україні; сприяв підвищенню кваліфікації українських лікарів за кордоном; допомагає в лікуванні й реабілітації українських пацієнтів за кордоном; сприяє забезпеченню сучасним медичним обладнанням закладів охорони здоров'я України; впровадив вітчизняні медичні проекти в інших країнах світу, і тим самим сприяв утвердженню позитивного іміджу та надійної репутації України, що підтверджується відповідними документами, в т.ч. профільної європейської чи світової асоціації.

3. *Економічний та/ або фінансовий складник ефективності проведених діагностичних та/ або лікувально-профілактичних та/ або реабілітаційних процедур*: уміло, відповідно до потреб, знаходить, розподіляє та використовує ресурси (включно з матеріальними, у т.ч. фінансовими). Ініціативи з оптимізації ресурсів уможливають дотримання цільових установок щодо продуктивності праці, бюджетних видатків та інших фінансово-економічних показників, що підтверджується відповідними документами.

Додаток 5

Опис номінації «Взірець служіння суспільству»

Претендент на нагороду в номінації «Взірець служіння суспільству» має видатні особисті заслуги у сфері охорони суспільного здоров'я на громадських засадах, виконуючи волонтерську чи іншу роботу, пов'язану з духовним збагаченням та просвітницькою діяльністю.

Критерії, яким має відповідати номінант нагороди «Взірець служіння суспільству»:

1. *Результативна практична діяльність*: проявив особисту ініціативу, створив (об'єднав) команди однодумців і проводить цілеспрямовану роботу у таких царинах:

– збір благодійних коштів на лікування;

– забезпечення найнеобхіднішими продуктами та речами нужденних в закладах охорони здоров'я;

- налагодження комунікацій для швидкого реагування на потреби, що виникають під час лікування;
- проведення семінарів, майстер-класів, тренінгів з розвитку та патріотичного виховання студентів-медиків і медиків-практиків;
- надання медичної допомоги постраждалим тощо.

2. Досягнення: під час волонтерської діяльності, яка здійснюється на принципах духовного збагачення та просвітництва, залучає медичну та інші професійні спільноти до активного суспільного життя, формує колективи одностайців; діє відкрито з чітким визначенням своєї громадянської позиції, що надихає громадян України на служіння рідному народу для підвищення його добробуту; вірцева активна безоплатна робота на засадах суспільної та приватної солідарності слугує розвитку спільнот та суспільства в цілому.

Додаток 6

Претендент на нагороду в номінації для іноземних громадян «**За особистий вагомий внесок у розвиток охорони здоров'я України**» має вагомими заслуги в сфері охорони здоров'я України. Висуваються кандидати на розгляд Поважній раді Регіональними радами, громадськими організаціями та іншими установами окремими заявами та супровідними документами. Критерії, за якими визначають кандидата на присудження Відзнаки в номінації для іноземних громадян «За особистий вагомий внесок у розвиток охорони здоров'я України»:

1. Результативна практична діяльність: зробив вагомий особистий внесок у становлення й розвиток системи охорони здоров'я України, що підтверджується відповідними документами.

2. Досягнення: налагодив контакти між медиками своєї країни та медиками України, міжнародними організаціями у сфері охорони здоров'я, що результативно реалізувалися у вирішеннях практичних проблем української медицини; поділився цінним закордонним досвідом, що ефективно запровадив в Україні; сприяв підвищенню кваліфікації українських лікарів в Україні та за кордоном; допомагає в лікуванні й реабілітації пацієнтів в Україні та українцям за кордоном; сприяє забезпеченню матеріально-технічної допомоги закладам охорони здоров'я України; впровадив новітні проекти у сфері науково-практичної медицини, що вагомо впливають на якість надання медичної допомоги в Україні.

Додаток 7

Опис номінації «Найкращий управлінець в галузі охорони здоров'я»:

Претендент на нагороду в номінації «Найкращий управлінець в галузі охорони здоров'я» має вагомі заслуги в сфері охорони здоров'я України як управлінець закладу охорони здоров'я, департаментів охорони здоров'я виконавчих органів, навчальних закладів різних рівнів акредитації.

Критерії, яким має відповідати номінант нагороди «Найкращий управлінець в галузі охорони здоров'я»:

- ціннісно-мотиваційні та особистісні: керується у повсякденному житті ustalеними етичними нормами (чесність, моральні правила суспільної та професійної спільнот), усвідомлює покладені на нього завдання та обов'язки, здатний передбачати наслідки своїх вчинків, дій та бездіяльності як у сфері наданих повноважень, так і в суспільній сфері, виконує свої обіцянки і зобов'язання, несе відповідальність за свої дії та бере відповідальність на себе за дії підлеглих; послідовно дотримується й обстоює принципи та цінності справедливості й совісті (сумління), дотримується принципів верховенство права; активно виявляє і шукає можливості для саморозвитку, працює над індивідуальними сильними сторонами і потребами в області розвитку, прагне до нових знань та набуття позитивного досвіду.

- управлінські: володіє комунікативністю, концептуальним мисленням, навиками стратегічного управління, оптимізації ресурсів при плануванні, організації та виконанні роботи з моніторингом та критичним аналізом, заохочує прояви ініціативи, делегує повноваження, впроваджує сучасні методи діагностики та лікування хвороб в закладі.

Результативність: створення безпечних та сприятливих умов праці колективу закладу охорони здоров'я або колективів, укомплектованість кваліфікованими медичними працівниками, забезпечення бюджетування в сучасних умовах, інвестиційного планування та досягнення сталих фінансово-господарських результатів діяльності закладу (закладів) під керівництвом номінанта в динаміці з високими основними загальними показниками лікувально-профілактичної роботи закладу (закладів) в порівнянні з іншими аналогічними закладами; забезпечення прозорості та доступності інформації про заклад охорони здоров'я (департамент) з існуванням зворотного зв'язку між пацієнтами (хворими) та родичів щодо можливості оцінки їх задоволеності в результаті лікування або відвідування закладу (закладів) охорони здоров'я, департаменту.

Додаток 8

Опис номінації «Найкращий заклад охорони здоров'я»:

Критерії, яким має відповідати заклад для нагороди в номінації «Найкращий заклад охорони здоров'я»:

- укомплектованість закладу охорони здоров'я (далі – ЗОЗ) кадрами та їх кваліфікаційний рівень (кадрами з науковими ступенями, лікарями, медсестрами, молодшим медичним персоналом, технічним персоналом);
- наявність і виконання програм розвитку персоналу;
- наявність бізнес-процесу бюджетування закладу;
- фінансово-господарські результати діяльності закладу охорони здоров'я
- залучення коштів на інвестиційні та інші потреби закладу охорони здоров'я;
- виконання бюджетних програм (економічність, продуктивність і результативність)
- відповідність системи управління якістю вимогам національного стандарту ДСТУ ISO серії 9000;
- наявність акредитаційного сертифікату вищої категорії;
- використання інноваційних методик і методів надання медико-профілактичної, реабілітаційної допомоги;
- наявність програми інфекційного контролю;
- міжнародна діяльність (співпраця з фондами, провідними клініками різних країн щодо можливості обміну клінічним досвідом, освоєння інноваційних технологій).

Результативність: створення безпечних та сприятливих умов надання якісної медичної допомоги пацієнту в ЗОЗ, що демонструє високі загальні показники лікувально-профілактичної роботи у порівнянні з іншими аналогічними установами; забезпечення прозорості та доступності інформації про ЗОЗ із існуванням зворотнього зв'язку між пацієнтами (хворими) та родичами щодо можливості оцінки їх задоволеності в результаті лікування або відвідування даного закладу охорони здоров'я.

Додаток 9

Номінація «Найкращий працівник фармації»

Претендент на нагороду в номінації «Найкращий працівник фармації» має видатні особисті заслуги у сфері фармації та практичний досвід роботи на фармацевтичних посадах:

- фахівця (з числа провізорів) центрального або місцевого органу виконавчої влади, експертної установи у сфері лікарських засобів;
- керівника, заступника керівника або керівника структурного підрозділу фармацевтичного (аптечного) закладу;
- керівника фармацевтичного підрозділу лікувально-профілактичного закладу;
- провізора-спеціаліста (провізора, провізора-аналітика, клінічного провізора, провізора-косметолога, провізора-токсиколога);
- інженера-технолога фармацевтичного виробництва (фахівця з промислової фармації);
- викладача, наукового співробітника у сфері фармації;
- фармацевта, лаборанта у сфері фармації.

Критерії, за якими визначають кандидата на присудження Відзнаки в номінації «Найкращий працівник фармації»:

Претендент на нагороду в номінації «Найкращий працівник фармації» має видатні особисті заслуги у сфері фармації та практичний досвід роботи на фармацевтичних посадах.

Критерії, за якими визначають кандидата на присудження Відзнаки в номінації «Найкращий працівник фармації»:

1. *Результативна професійна діяльність.* Має значно кращу, ніж у колег, результативність професійної діяльності у сфері фармації (ефективна організація фармацевтичного забезпечення населення та лікувально-профілактичних закладів, високий рівень фармацевтичного обслуговування та фармацевтичної допомоги, організація виробництва (виготовлення) та реалізації лікарських засобів за кращими практиками і стандартами, здійснення дієвого контролю якості лікарських засобів, ефективна організація хіміко-токсикологічного аналізу, результативна діяльність щодо забезпечення ефективності, безпеки та економічної доступності лікарських засобів тощо).

Сприяє зміцненню авторитету фармації України на міжнародному рівні (участь у міжнародних проєктах, співпраця у сфері виробництва, наукових досліджень, забезпечення якості, громадської активності).

2. Професіоналізм та відданість справі. Володіє глибокими професійними знаннями і навичками. Постійно підвищує рівень професійних знань і майстерності. Уміло планує та організовує свою діяльність на засадах ефективного менеджменту і самоменеджменту. Здійснює наставництво над молодими фахівцями, передає їм набуті знання і досвід. Усі свої професійні компетентності втілює в щоденній роботі, спрямовуючи їх на постійне покращення рівня фармацевтичного забезпечення потреб сфери охорони здоров'я. Фармацевтична справа та служіння здоров'ю людей є життєвою місією і метою діяльності претендента.

Сприяє підвищенню престижу професії фармацевтичного працівника в Україні.

3. Практичні професійні досягнення. Має вагомі практичні та/або науково-практичні здобутки і заслуги у сфері фармації. Застосовує сучасні інноваційні підходи і методи для вирішення професійних завдань та проблем розвитку фармацевтичного сектора. Має високий авторитет серед колега-фармацевтів, лікарів та пацієнтів. Демонструє успішні результати професійної діяльності у досягненні поставлених цілей щодо забезпечення якості і безпеки лікарських засобів та покращення рівня фармацевтичного забезпечення населення і закладів охорони здоров'я.

4. Соціальна спрямованість професійної діяльності. Сприяє впровадженню, підтримці та ефективній реалізації соціально орієнтованих проєктів і програм у сфері фармацевтичної допомоги з метою забезпечення фізичної та економічної доступності лікарських засобів і медичних виробів для громадян. Особисто дотримується принципів і норм фармацевтичної етики, сприяє утвердженню високих морально-етичних стандартів у колективі та професійній сфері. Практично втілює пацієнт-орієнтований підхід у професійній діяльності.