

Положення про Відзнаку за професіоналізм та милосердя «Медаль Святого Пантелеймона»

I. Загальні проложення

1.1. Положення про відзнаку за професіоналізм та милосердя «Медаль Святого Пантелеймона» (далі—Медаль) встановлює процедури визначення кандидатів на отримання Медалі та нагородження Медаллю.

1.2. Нагорода «Медаль Святого Пантелеймона» запроваджена з 2018 р. Поважною Радою такої відзнаки за професіоналізм та милосердя як «Орден Святого Пантелеймона». Обидві нагороди мають ідентичні місію, принципи, цінності та спільні структурні підрозділи з пошуку, відбору й присудження відзнак.

1.3. Медаль є формою громадського визнання діяльності претендента на відзначення, має професійно-фахове спрямування, присуджується за активність у молодіжному медичному русі, інноваційні наукові та практичні результати в галузі охорони здоров'я, духовному й фізичному розвитку українського суспільства.

1.4. Медаль вручається молодим громадянам України, яким притаманні високий професіоналізм, духовно-моральні якості, та які розробили, впровадили власний проект та досягли значних особистих результатів у галузі охорони здоров'я, волонтерській, гуманістичній та громадській діяльності.

1.5. Медаль присуджують громадянам України віком до 35 років незалежно від статі, раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, які систематично займаються діяльністю, що позитивно впливає на здоров'я українського народу, суспільну свідомість і духовність, утверджує толерантність, стимулює творчу діяльність для загального блага.

1.6. Претендентів на нагороду в кожній із номінацій мають бути притаманні такі якості:

1.6.1. *Духовність та порядність*: виявляє в житті найвищі людські якості, творить добро для людей; керується в повсякденному житті усталеними етичними нормами (чесність, моральні правила суспільства та професійної етики); дієво формує повагу та довіру до себе; виконує свої обіцянки й зобов'язання.

1.6.2. *Гуманність і милосердя*: відзначається високим рівнем гуманізму й милосердя, що виявляються в готовності допомагати кожному, хто цього потребує, розумінні почуттів і думок інших людей, наданні моральної та/ чи духовної підтримки їхніх прагнень.

1.6.3. *Креативність та ініціативність*: позитивно мислить, розробляє та підтримує введення нових і вдосконалених методів, алгоритмів, технологій; розглядає будь-які процеси та робочі ситуації з позиції можливості їх удосконалення; знаходить нові способи вирішення професійних та суспільних завдань; робить значний/ помітний іншим особистий внесок у розвиток молодіжного руху в галузі охорони здоров'я та галузі в цілому.

1.6.4. *Професійний та особистий розвиток*: відкритий до освоєння нових знань та переймає передовий досвід, і цю діяльність вважає особливо важливою і цінною; правильно визначає свої сильні риси й зони розвитку; постійно розвиває свої професійні, ділові та особисті якості, самоудосконалюється; добросовісний, бере участь у наукових і науково-практичних форумах, конгресах, конференціях, семінарах; постійно підтверджує отриману лікарську/сестринську кваліфікаційну категорію/ відповідність займаній посаді.

1.7. Медаль не присуджують за діяльність кандидата як державного службовця чи посадової особи в органах державної влади та місцевого самоврядування.

1.8. Медаль містить нагрудний знак (опис Медалі: *Додаток 1*), відповідне посвідчення та грошову винагороду. Розмір грошової винагороди щороку затверджує Поважна рада відповідно до загального бюджету; оподаткування грошової винагороди здійснюється відповідно до чинного законодавства.

1.9. Збір інформації про претендента на нагороду здійснюється відповідно до Закону України «Про інформацію» та Закону України «Про захист персональних даних».

1.10. Медаль присуджується щороку у 3 номінаціях:

– «За лікарське мистецтво» (опис номінації: *Додаток 2*).

– «За турботу і ласку до хворого» (опис номінації: *Додаток 3*).

– «За наукові розробки в медицині» (опис номінації: *Додаток 4*).

1.11. Допускаються зміни порядку присудження Медалі, зокрема: присудження Медалі 2-м (двом) особам у кожній із номінацій та/ або неприсудження Медалі в тій чи іншій номінації. Дату нагородження Медаллю Святого Пантелеймона щорічно визначає Поважна Рада на своєму засіданні. Рішення про зміни порядку присудження Медалі ухвалює Поважна рада; таке рішення Поважної ради чинне лише впродовж поточного року.

1.12. Право пропонувати кандидатури на присудження Медалі мають:

– громадські організації сфери охорони здоров'я;

- фізичні особи, які пропонують власну кандидатуру, або ж пропонують іншу особу;
- професійні лікарські та сестринські асоціації, товариства;
- рада молодих вчених Національної академії медичних наук України;
- рада молодих вчених Національної академії педагогічних наук України;
- рада молодих вчених Національної академії наук України;
- рада молодих вчених МОЗ України;
- ради молодих вчених наукових установ та закладів вищої освіти сфери охорони здоров'я;
- рада студентського самоврядування МОЗ України;
- ради студентського самоврядування закладів вищої освіти, які готують фахівців у галузі знань «Охорона здоров'я»;
- громадські організації сфери молодіжного руху в охороні здоров'я;
- об'єднання (організації) пацієнтів;
- заклади охорони здоров'я різних форм власності;
- наукові установи;
- заклади вищої освіти, які готують фахівців у галузі знань «Охорона здоров'я»;
- церкви та релігійні організації.

Подання щодо кандидатів на присудження Медалі приймають Регіональні ради відзнаки за професіоналізм та милосердя «Орден Святого Пантелеймона».

1.13. Подання на присудження Медалі кандидатам містить:

- опис професійних здобутків, волонтерської, гуманістичної та громадської діяльності із зазначенням відповідності критеріям, визначених в описах номінацій. На представлення кандидата є не більше 5 хвилин. Формат презентації - pptx або pdf. Відеоролик (avi або mp4) про кандидата рекомендується;

- заяву кандидата про згоду брати участь у конкурсі на присудження Медалі в поточному році;
- заява на збір та обробку персональних даних.

II. Структурні підрозділи з пошуку, висунення кандидатур та присудження Медалі

- 2.1. Пошук та висунення кандидатів на отримання Медалі здійснюють Регіональні ради Відзнаки за професіоналізм та милосердя «Орден Святого Пантелеймона».
- 2.2. Національна експертна комісія Відзнаки за професіоналізм та милосердя «Орден Святого Пантелеймона» оцінює діяльність кандидатів, запропонованих Регіональними радами на присудження Медалі, та рекомендує найкращих із них Поважній Раді.
- 2.3. Поважна Рада відзнаки за професіоналізм та милосердя «Орден Святого Пантелеймона» присуджує Медаль.
- 2.4. Адміністрування, організацію та координацію пошуку, висунення та присудження Медалі забезпечує Виконавчий комітет конкурсу.
- 2.5. Регіональна рада – орган, який в м. Києві та у кожній області України, крім території Автономної Республіки Крим, території проведення операції Об'єднаних сил та тимчасово окупованих територій України, здійснює відбір кандидатів, аналізує їхню діяльність, подає справи відібраних кандидатів на розгляд Національної експертної комісії.
- 2.6. Регіональну раду формує координатор, що рекомендується Виконавчим комітетом і затверджується Головою Поважної Ради.
- 2.7. Організаційні та фінансові засади функціонування Регіональної ради затверджує Голова Поважної Ради за поданням Виконавчого комітету. Кожна Регіональна рада розпочинає свою діяльність з початком нового конкурсного відбору та завершує свою каденцію із формуванням нового складу Регіональної ради. Регіональна рада обирає Голову, двох заступників та секретаря шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів. У випадку порушення Регіональною радою принципів, визначених Положенням, та процедури відкритого конкурсного відбору, Поважна Рада має право заслухати Голову чи заступника Голови Регіональної ради зі звітом виконаної роботи та ухвалити рішення щодо її подальшої діяльності.
- 2.8. Регіональна рада включає представників регіональної медичної спільноти, громадських організацій, органів влади, духовенства, журналістської сфери,

культури та молоді; загальна кількість – не більше 15 осіб (за виключенням Регіональної ради м. Києва, кількісний склад якої обмежується 20 особами).

2.9. Регіональна рада подає на розгляд Національній експертній комісії на присудження Відзнаки по одному кандидату в кожній номінації.

2.10. Засідання Регіональної ради є повноважними за умови присутності на ньому не менше 50% членів + 1 особа.

2.11. Регіональна рада:

- аналізує розвиток охорони здоров'я у регіоні;
- оцінює діяльність кандидатів на відповідність визначеним критеріям (опису номінації) та рекомендує найкращих із них Національній експертній комісії;
- приймає та обробляє заявки з кандидатурами;
- через засоби масової інформації повідомляє громадськість регіону про умови конкурсу та Відзнаку;
- керується у своїй діяльності цим Положенням та Рішеннями Поважної Ради;
- популяризує діяльність номінантів та переможців попередніх років у своєму регіоні;
- організовує та проводить за широкої гласності за погодженням з Поважною Радою урочистості з нагоди нагородження переможців (лауреатів) регіонального конкурсного відбору згідно з затвердженим Поважною Радою планом та сценарієм проведення регіональних заходів в поточному році та вручає відповідні нагороди, визначені Поважною Радою.

2.12. Національна експертна комісія формується з Голів Регіональних рад та затверджується рішенням Поважної Ради.

2.13. Склад, організаційні та фінансові засади функціонування Національної експертної комісії визначає Поважна Рада за поданням Голови Поважної Ради. Члени Національної експертної комісії голосуванням більшістю голосів обирають Голову та секретаря.

2.14. У випадку неможливості Голів Регіональної ради взяти участь у засіданні Національної експертної комісії з поважної причини, уповноваженими для участі у такому засіданні є Заступники Голови відповідної Регіональної ради з правом голосу.

2.15. Засідання Національної експертної комісії є повноважними за умови присутності на них не менше 50% членів + 1 особа (із загальної кількості членів Національної експертної комісії, затвердженої Поважною Радою).

2.16. Виконавчий комітет – постійно діючий орган, який організовує роботу проекту Відзнаки.

2.17. Виконавчий комітет конкурсу:

– аналізує розвиток охорони здоров'я в Україні та світі, виявляє й оцінює можливі заходи, які можуть сприяти зміцненню здоров'я та духовності суспільства;

– розробляє рекомендації та подає Голові Поважної Ради пропозиції щодо складу Поважної Ради, координаторів Регіональних рад, Національної експертної комісії, визначає й пропонує критерії, умови та процедуру відбору кандидатів, форми й дизайн Відзнаки;

– організовує конкурсний відбір кандидатів;

– організаційно забезпечує діяльність Національної експертної комісії;

– організовує та забезпечує голосування Національної експертної комісії;

– забезпечує ведення архіву проекту;

– здійснює адміністрування сайту Відзнаки;

– забезпечує зв'язок із засобами масової інформації та громадськістю;

– організовує Церемонію нагородження Відзнакою.

2.18. Склад, зокрема Голову Виконавчого комітету, а також організаційні, функціональні та фінансові засади діяльності Виконавчого комітету конкурсу визначає Голова Поважної Ради.

2.19. Поважна Рада налічує не більше 25 осіб. Склад Поважної Ради визначається членами Поважної Ради на засіданні Поважної Ради за поданням Голови Поважної Ради. До участі у роботі Поважної Ради обов'язково запрошуються Міністр охорони здоров'я України та Голова профільного комітету охорони здоров'я Верховної Ради України на час перебування їх на відповідній посаді. Поважна Рада має повноваження строком на 1 рік, але чинна до формування і утворення нової Поважної Ради.

2.20. Поважна Рада об'єднує відомих представників медичної, культурної, громадської спільноти, політикуму, духовенства, які є моральними авторитетами українського суспільства.

2.21. Поважна Рада на своєму першому засіданні щороку відкритим голосуванням більшістю голосів обирає Голову Поважної Ради та Заступників Голови Поважної Ради строком на 1 рік. Голова Поважної Ради виконує свої обов'язки до моменту утворення нової Поважної Ради у випадку якщо каденція останньої закінчилася.

2.22. Голова Поважної Ради веде засідання та разом із Секретаріатом Поважної Ради організовує роботу Поважної Ради.

2.23. Організаційно-технічне забезпечення діяльності та засідань Поважної Ради здійснює Секретаріат Поважної Ради. Склад Секретаріату Поважної Ради і безпосередньо Голову Секретаріату визначає Голова Поважної Ради на період своєї каденції. Секретаріат Поважної Ради забезпечує підготовку документів для проведення засідань Поважної Ради, веде протоколи засідань, бере участь у підготовці проектів рішень, ознайомлює з ними всіх членів Поважної Ради у визначений членами Поважної Ради термін; опрацьовує інші документи, пов'язані з роботою Поважної Ради та відповідає за їхнє збереження.

2.24. Ротація членів Поважної Ради відбувається:

– за заявою члена Поважної Ради;

– з ініціативи Голови Поважної Ради (за згодою відповідного члена Поважної Ради).

Рішення про зміни складу Поважна Рада ухвалює на своєму засіданні відкритим голосуванням простою більшістю голосів.

2.25. Поважна Рада може створювати окремі дорадчі органи для забезпечення своєї ефективної діяльності.

2.26. Поважна Рада ухвалює звернення до громадськості, органів влади, міжнародного співтовариства з особливо значущих для суспільства питань, засвідчуючи це підписами не менше 2/3 членів поточного складу Поважної Ради.

2.27. Поважна Рада ухвалює рішення щодо започаткування нових проектів. Такі проекти не можуть протирічити засадам цього Положення та місії, принципам та цінностям Відзнаки.

2.28. Поважна Рада може нагороджувати Подяками та Грамотами будь-кого, хто здійснив вагомий внесок у розвиток конкурсу.

III. Процедура проведення відкритого конкурсного відбору

3.1. Виконавчий комітет до 1 листопада рекомендує координаторів, які затверджуються Головою Поважної Ради.

3.2. Координатори формують Регіональні ради та не пізніше 20 листопада надсилають Виконавчому комітету протокол установчих зборів.

3.3. Поважна Рада щороку (не пізніше 30 листопада) оголошує відкритий конкурс на присудження Відзнаки та визначає умови конкурсу (критерії відбору

кандидатів, строки й перелік матеріалів про кандидатів).

3.4. Регіональні ради впродовж 30 листопада - 28 (29) лютого поширюють через засоби масової комунікації інформацію про відкритий конкурс, насамперед серед професійної медичної спільноти, громадських організацій, інституцій та установ, організацій-партнерів відповідного регіону.

3.5. Регіональні ради з 15 січня починають приймати документи про кандидатів на присудження Відзнаки.

3.6. Регіональні ради не пізніше 01 квітня на підставі аналізу документів, поданих на кандидатів, проведених (за потреби) співбесід з кандидатами та з урахуванням публічного обговорення в соціальних мережах, визначають кандидатури номінантів і подають матеріали про них до Виконавчого комітету. Виконавчий комітет приймає документи тих номінантів, які отримали найбільшу оцінку не менше як від 2/3 присутніх на засіданні членів Регіональної ради. Способи голосування (відкрите, таємне) Регіональна Рада визначає відкритим голосуванням простою більшістю голосів присутніх на засіданні її членів. Такі номінанти визнаються переможцями регіонального відбору та нагороджуються Дипломами – спеціальними відзнаками першого етапу конкурсу.

3.7. Регіональна рада подає до Виконавчого комітету:

– протокол (оригінал) засідання Регіональної ради про визначення найкращих кандидатів на отримання Відзнаки. Протокол дійсний за наявності підписів усіх присутніх на засіданні членів Регіональної ради;

– документи (оригінали), подані до Регіональної ради відповідно до п. 1.12.

3.8. Виконавчий комітет оцінює до 15 квітня документи претендентів на Відзнаку, подані Регіональними радами, на їх відповідність встановленим вимогам. Документи, оформлені з порушеннями визначених вимог, повертають Регіональній раді для їх доопрацювання впродовж 7 днів після отримання зауважень. Неналежне оформлення документів або невчасне подання унеможлиблює їх розгляд у поточному році.

3.9. Оформлені відповідно до вимог документи претендентів на Відзнаку, що надійшли від Регіональних рад, Виконавчий комітет передає до Національної експертної комісії, яка має зібратися не пізніше 15 квітня.

3.10. Національна експертна комісія до 01 липня аналізує документи кандидатів, що надійшли від Виконавчого комітету, та ухвалює рішення про рекомендацію Поважній раді 4-х найкращих кандидатів у кожній номінації для визначення переможця конкурсу в кожній з номінацій та присудження Відзнаки. Способи голосування Національної експертної комісії (відкрите, таємне) визначають члени Національної експертної комісії на своєму засіданні відкритим голосуванням більшістю голосів.

3.11. Поважна Рада приймає до розгляду кандидатури від Національної експертної комісії та за результатами аналізу наданих Національною експертною комісією документів та рекомендацій дорадчих органів Поважної Ради, якщо такі є, проведених (за потреби) співбесід з кандидатами ухвалює рішення щодо присудження Відзнаки найкращим із них. Відзнаку присуджують номінантам, які отримали найбільшу кількість голосів членів Поважної Ради. У разі якщо за результатами голосування декілька осіб отримують однакову кількість балів – Поважною Радою виноситься рішення нагородити Відзнакою усіх переможців, а грошову винагороду порівну між ними розподілити. Способи голосування Поважної Ради (відкрите, таємне) визначають члени Поважної Ради відкритим голосуванням простою більшістю голосів.

3.12. Правила проведення регіональних та Всеукраїнських молодіжних Пантелеймонівських читань щороку до 10 січня визначає Поважна Рада.

IV. Порядок вручення Медалі

4.1. Медаль вручають на урочистій церемонії за широкої гласності у день, визначений для цього Поважною Радою.

4.2. У день вручення Медалі, перед урочистою церемонією, за участі представників християнських Церков України, медичної спільноти, членів Поважної Ради, Регіональних рад, Виконавчого комітету, номінантів, кавалерів Ордену та Медалі Святого Пантелеймона попередніх років, громадськості, партнерів та благодійників (меценатів, спонсорів) здійснюється богослужіння за здоров'я медичних працівників, усіх громадян України, а також тих, кому присуджено Орден та Медаль Святого Пантелеймона у поточному році.

4.3. У випадку присудження Медалі у будь-якій номінації 2-м (двом) особам, кожному з них вручається медаль та відповідне посвідчення, а грошову винагороду розподіляють відповідно до Ухвали Поважної ради.

V. Заключні положення

5.1. Рішення щодо кошторису доходів та видатків на організацію проведення конкурсу в поточному році ухвалює Поважна рада на своєму засіданні.

5.2. Фінансування здійснюється за рахунок добровільних пожертв через ГО «Українська ліга розвитку паліативної та хоспісної допомоги» та/або Фонд Святого Пантелеймона (за умови його створення).

5.3. У випадку втрати чи псування медалі дублікат не видається.

Додаток 1

Опис відзнаки за професіоналізм та милосердя «Медаль Святого Пантелеймона»

Медаль Святого Пантелеймона має круглу форму діаметром 32 мм. Виготовляється із жовтого металу. На лицьовому боці в центрі медалі розміщено зображення анфас Св. Пантелеймона-Цілителя. Навколо зображення Св. Пантелеймона-Цілителя є напис крупним шрифтом «Arte et humanitate, labore et scientia» золотими буквами на фоні залитої червоної емалі. За допомогою кільця з вушком медаль з'єднується з прямокутною колодкою, обтягнутою стрічкою. Розміри колодки: висота – 42 мм, ширина – 28 мм.

Стрічка медалі – шовкова муарова тканина з чотирма вертикальними поздовжніми смужками червоного кольору та трьома вертикальними повздовжніми смужками білого кольору, які по чергово змінюються.

Додаток 2

Опис номінації «За лікарське мистецтво»

Претендент на нагороду в номінації «За лікарське мистецтво» має значні особисті заслуги в сфері охорони здоров'я та практичний досвід роботи лікарем.

Критерії, яким має відповідати номінант нагороди «За лікарське мистецтво»:

- 1. Результативна практична діяльність:* має значно кращий, ніж колеги, результативний досвід роботи (швидке одужання, поліпшення стану здоров'я, відновлення втрачених функцій систем та органів пацієнтів) у сфері охорони здоров'я на посаді лікаря будь-якої спеціальності в будь-якому державному, комунальному чи приватному лікувально-профілактичному закладі.
- 2. Професіоналізм та відданість справі:* дотримується Етичного кодексу лікаря України, володіє високою професійною майстерністю. Уміло планує та контролює свою діяльність на основі системного та систематичного відстеження, збору й обробки інформації про хід виконання поставлених завдань у визначені терміни. Усі свої професійні якості втілює в щоденній роботі з пацієнтами, надаючи висококваліфіковану медичну допомогу людям, спрямовує увесь свій досвід і знання на повернення пацієнтів до повноцінного життя. Автор патентів, наукових статей, методичних рекомендацій та інформаційних листів, які відображають розроблені ним нововведення для лікувально-діагностичного процесу. Постійно займається власним безперервним професійним розвитком. Лікувальна справа та служіння пацієнтам є метою діяльності претендента.
- 3. Досягнення:* демонструє видатні заслуги в сфері своєї діяльності та сфері охорони здоров'я суспільства, застосовує новітні та високоефективні підходи

для досягнення визначеної мети. Втілює за місцем роботи високоефективні діагностичні, лікувальні та реабілітаційні методики, які опрацьовано й застосовують в інших країнах або є власними розробленнями та провадженнями, які зумовили значне покращення стану здоров'я пацієнтів, якості їх життя та повноцінного довголіття. Має не менше 2-х власних галузевих нововведень. Досягає поставлених цілей у профілактиці, діагностиці та лікуванні захворювань з урахуванням критеріїв якості, адекватності та результативності. Користується беззаперечною повагою серед своїх колег та пацієнтів, яким надає допомогу. Має відзнаки органів місцевої, регіональної чи центральної влад.

Додаток 3

Опис номінації «За турботу і ласку до хворого»

Претендент на нагороду в номінації «За турботу і ласку до хворого» має видатні особисті заслуги у сфері охорони здоров'я та практичний досвід роботи середнім або молодшим медичним працівником (акушер, фельдшер, медична сестра, санітар тощо).

Критерії, яким має відповідати номінант нагороди «За турботу і ласку до хворого»:

1. Результативна практична діяльність: має значно кращі, аніж колеги, результативний досвід медсестринської практики (дотримання сестринських протоколів по догляду за хворими, швидке одужання пацієнтів, поліпшення їх стану здоров'я, відновлення втрачених функцій систем та органів) у сфері охорони здоров'я на посаді медичної сестри (акушерки, фельдшера, лаборанта) будь-якої спеціальності в будь-якому державному, комунальному чи приватному закладі охорони здоров'я.

2. Професіоналізм та відданість справі: дотримується Етичного кодексу медичної сестри, володіє досконалою професійною майстерністю. Милосердя та готовність невідкладно прийти на допомогу пацієнту є основою життя претендента; має високі професійні якості, які втілює в щоденній роботі, надаючи допомогу людям; самовіддано сприяє задоволенню потреб пацієнтів та співробітників; висококомпетентний у загальномедичних і питаннях невідкладної допомоги при термінальних станах; постійно піклується про комфорт оточення, проявляє співпереживання, увагу та відповідальність у повсякденній роботі; є прикладом коректного та продуктивного спілкування з хворими.

3. Досягнення: демонструє значні заслуги в сфері своєї діяльності та сфері охорони здоров'я суспільства, використовує у своїй практиці сучасні та ефективні технології збереження здоров'я. Втілює за місцем роботи сучасні

медсестринські протоколи та реабілітаційні методики, які опрацьовано й застосовують в інших країнах, що зумовлюють значне покращення стану здоров'я пацієнтів, якості їх життя та повноцінного довголіття. Користується беззаперечною повагою серед своїх колег та пацієнтів, яким надає допомогу. Має відзнаки органів місцевої, регіональної чи центральної влад.

Додаток 4

Опис номінації «За наукові розробки в медицині»

Претендент на нагороду в номінації «За наукові розробки в медицині» має значні особисті заслуги у науковій діяльності в сфері охорони здоров'я та практичний досвід роботи лікарем.

Критерії, яким має відповідати номінант нагороди «За наукові розробки в медицині»:

- 1. Результативна науково-дослідницька діяльність:* має кращі, аніж колеги, результати науково-дослідної роботи у сфері охорони здоров'я у закладі охорони здоров'я будь-якої форми власності, державному, комунальному чи приватному вищому навчальному закладі, закладі післядипломної освіти, науково-дослідній установі, що полягають у розробці нової наукової (науково-технічної) розробки, лікувально-діагностичної технології, яка спрямована на розв'язання найважливіших, найактуальніших медичних проблем і суттєво покращила якість надання медичної допомоги населенню з отриманням певного соціально-економічного ефекту.
- 2. Досягнення:* вперше в Україні/ світі впровадив власні науково-практичні розробки, які підтвержені дослідженнями на засадах доказової медицини; добротесний, генерує нестандартні ідеї, які для інших неочевидні і не почерпнуті з інших джерел, для пояснення ситуацій і вирішення проблем; створює основи для покращень, які вплинуть на діяльність певного напрямку клінічної, теоретичної та профілактичної медицини, що вже впроваджені у діяльність закладів охорони здоров'я; одноосібно брав участь з доповідями у закордонних наукових форумах; є автором одноосібних патентів України на винахід та/чи корисну модель; має не менше 2-х власних винаходів; має публікації у міжнародних наукометричних базах Scopus та/або Web of Science, індекс цитування (Гірша). Наукова робота у сфері охорони здоров'я є метою діяльності претендента.
- 3. Орієнтація на результат:* досягає серйозних наукових результатів, є ефективним, орієнтується на сучасні наукові досягнення, які мають практичну, новітню значущість у сфері охорони здоров'я. Усіх поставлених цілей досягає шляхом напруженого наукового пошуку та визначення найкращих варіантів рішень на засадах доказової медицини; при виконанні складних наукових та клінічних завдань здатний ризикувати, демонструвати креативні та високоефективні підходи для досягнення вагомого наукового результату.