

ПОЛОЖЕННЯ

про відзнаку за професіоналізмта милосердя «Орден Святого Пантелеймона» (далі – Положення)

І. Загальні положення

1.1. Положення про відзнаку за професіоналізм та милосердя «Орден Святого Пантелеймона» (далі – Відзнака) встановлює процедури визначення кандидатів на отримання Відзнаки та нагородження Відзнакою.

1.2. Відзнака є формою громадського визнання діяльності претендента на Відзнаку, має професійно-фахове спрямування, присуджується за значні результати в галузі охорони здоров'я, духовному й фізичному розвитку українського суспільства.

1.3. Відзнака вручається патріотам України, яким притаманні високий професіоналізм, духовно-моральні якості, та які досягли значних особистих результатів у галузі охорони здоров'я, благодійній та громадській діяльності.

1.4. Відзнаку присуджують громадянам України, іноземним громадянам та особам без громадянства, незалежно від статі, раси, кольору шкіри, політичних, релігійних та інших переконань, етнічного та соціального походження, майнового стану, місця проживання, які для спільного блага систематично займаються діяльністю, що позитивно впливає на фізичний розвиток і здоров'я українського народу, суспільну свідомість і духовність, утверджує принципи толерантності.

1.5. Претендентів на нагороду в кожній із номінацій мають бути притаманні такі якості:

1.5.1. *Духовність та порядність*: виявляє в житті найвищі людські якості, творить добро для людей; керується в повсякденному житті усталеними етичними нормами (чесність, моральні правила суспільства та професійної етики); своїми діями формує повагу та довіру до себе; вірний слову й справі.

1.5.2. *Гуманність і милосердя*: вирізняється високим рівнем гуманізму й милосердя, що виявляється в готовності допомагати кожному, хто цього потребує, у розумінні почуттів інших людей, наданні моральної та/ чи духовної підтримки їхніх прагнень.

1.5.3. *Проактивність та ініціативність*: позитивно мислить, розробляє та підтримує впровадження нових прогресивних і вдосконалених методів, алгоритмів, технологій; розглядає будь-які процеси та робочі ситуації з позиції можливості їх удосконалення; знаходить нові способи вирішення професійних та суспільних завдань; робить неоціненний/ помітний/ вагомий особистий внесок у розвиток суспільства.

1.5.4. *Професійний і особистий розвиток*: відкритий до освоєння нових знань та запозичення передового досвіду, визнає важливість і цінність професії; критично визначає свої переваги й недоліки; невпинно розвиває свої професійні, ділові та особисті якості, бере участь у наукових і науково-практичних форумах; постійно підтверджує отриману кваліфікаційну категорію/відповідність займаній посаді.

1.6. Відзнаку не присуджують за діяльність кандидата як державного службовця чи посадової особи в органах державної влади та місцевого самоврядування.

1.7. Відзнака містить нагрудний знак та грошову винагороду.

Нагрудний знак має форму рівностороннього хреста з розбіжними сторонами та увігнутими до середини кінцями, залитими червоною емаллю; виготовляється із жовтого металу. У центрі хреста розміщено круглий медальйон із зображенням Св. Пантелеймона-Цілителя анфас. Медальйон має обідок червоної емалі з написом по колу «*Arte et humanitate, labore et scientia*» («Вмінням і людяністю, працьовитістю та знаннями»). Краї хреста оздоблено білим емалевим обідком і декоративними пружками. Між сторонами хреста вміщено рослинний декоративний орнамент, прикрашений камінням. Діаметр нагрудного знака – 55 мм. Розмір грошової винагороди щороку затверджує Поважна рада відповідно до загального бюджету Відзнаки; оподаткування грошової винагороди здійснюється відповідно до чинного законодавства.

1.8. Збір інформації про претендента на Відзнаку здійснюється відповідно до Закону України «Про інформацію» та Закону України «Про захист персональних даних».

1.9. Відзнака має 5 номінацій і присуджується щороку переможцю:

- «Найкращий лікар» (опис номінації: *Додаток 1*);
- «Найкращий медичний працівник» (опис номінації: *Додаток 2*);
- «Новатор охорони здоров'я» (опис номінації: *Додаток 3*);
- «За досягнення в міжнародному співробітництві в охороні здоров'я» (опис номінації: *Додаток 4*);
- «Взірець служіння суспільству» (опис номінації: *Додаток 5*).

1.10. Допускаються зміни порядку присудження Відзнаки, зокрема: присудження Відзнаки 2-м (двом) особам у кожній із номінацій та/ або неприсудження Відзнаки в тій чи іншій номінації. Рішення про зміни порядку присудження Відзнаки ухвалює Поважна рада; таке рішення Поважної ради чинне лише впродовж поточного року.

1.11. Право пропонувати кандидатури на присудження Відзнаки мають:

- громадські організації сфери охорони здоров'я;
- об'єднання (організації) пацієнтів;
- заклади охорони здоров'я різних форм власності;
- наукові установи та навчальні заклади медичного спрямування.

Подання щодо кандидатів на присудження Відзнаки приймають регіональні ради за місцем свого знаходження.

1.12. Подання на присудження Відзнаки кандидатам містить:

- опис професійних здобутків, благодійної та громадської діяльності із зазначенням відповідності критеріям, визначеним в описах номінацій;

- презентацію діяльності кандидата у форматі ppt відповідно до опису (обсягом до 7 слайдів);
- заяву кандидата про згоду брати участь у конкурсі на присудження Відзнаки в поточному році, на збір та обробку персональних даних;
- протокол зборів (конференції) трудового колективу установи, в якій працює кандидат, або профспілкової організації цього колективу;
- протокол зборів (конференції) громадської організації, зокрема, профільної асоціації медичних працівників або організації пацієнтів, які його рекомендують для нагородження.

У випадку подання щодо кандидата в номінації «Взірець служіння суспільству», який не є працівником закладу охорони здоров'я, надається не менше 2-х протоколів зборів (конференції) релігійної, громадської чи іншої організації, які можуть засвідчити відповідність кандидата опису номінації та рекомендують його для нагородження.

II. Органи пошуку, висунення кандидатів та присудження Відзнаки

- 2.1. Пошук та висунення кандидатів на отримання Відзнаки здійснюють регіональні ради.
- 2.2. Національна експертна комісія оцінює діяльність кандидатів, запропонованих регіональними радами на присудження Відзнаки, та рекомендує найкращих із них Поважній раді.
- 2.3. Поважна рада присуджує Відзнаку.
- 2.4. Адміністрування, організацію та координацію пошуку, висунення та присудження Відзнаки забезпечує виконавчий комітет конкурсу.
- 2.5. Регіональна рада – орган, який в областях, АР Крим, м. Києві та м. Севастополі здійснює відбір кандидатів, аналізує їхню діяльність, подає справи відібраних кандидатів на розгляд Національної експертної комісії.
- 2.6. Склад, організаційні та фінансові засади функціонування регіональної ради визначає Поважна рада за поданням голови Поважної ради та затверджує голова правління ГО «Українська ліга розвитку паліативної та хоспісної допомоги». Кожна регіональна рада створюється на 1 рік (розпочинає свою діяльність з початком нового конкурсного відбору та завершує свої повноваження із завершенням конкурсу у відповідному році). Регіональна рада обирає голову, заступника голови та секретаря шляхом відкритого голосування простою більшістю голосів із повноваженням на 1 рік. У випадку порушення регіональною радою принципів, визначених Положенням, та процедури відкритого конкурсного відбору, Поважна рада має право заслухати голову/ заступника голови регіональної ради зі звітом про виконану роботу та ухвалити рішення щодо її подальшої діяльності.
- 2.7. Головою та заступником голови регіональної ради не можуть бути (але при цьому можуть бути членами регіональної ради):
 - державні службовці в час виконання своїх обов'язків;
 - посадові особи органів місцевого самоврядування.
- 2.8. Регіональна рада містить представників регіональної медичної спільноти, громадських організацій, у т.ч. представників регіональних організацій (осередків, управ) Всеукраїнського лікарського товариства, Всеукраїнської ради захисту прав та безпеки пацієнтів, профспілки працівників охорони здоров'я Украї-

ни, Асоціації медичних сестер України та ГО «Українська ліга розвитку паліативної та хоспісної допомоги», органів влади, духовенства, журналістської сфери, культури та молоді; загальна кількість – не більше 11 осіб (за виключенням регіональної ради м. Києва, кількісний склад якої обмежено 15 особами).

2.9. Поважна рада має право рекомендувати кандидатури членів регіональних рад, у т.ч. визначати авторитетних представників регіональної медичної спільноти чи громадськості в кожному із регіонів України, які стануть координаторами ініціативних груп по формуванню регіональних рад.

2.10. Регіональна рада подає на розгляд Національної експертної комісії на присудження Відзнаки документи щодо одного кандидату в кожній номінації.

2.11. Засідання регіональної ради є повноважними за умови присутності на них не менше 6 членів (не менше 8 членів для регіональної ради м. Києва).

2.12. Регіональна рада:

- аналізує розвиток охорони здоров'я в регіоні;
- оцінює діяльність кандидатів на відповідність визначеним критеріям (опису номінації) та рекомендує найкращих із них Національній експертній комісії;
- через засоби масової інформації (далі – ЗМІ) повідомляє громадськості регіону про умови конкурсу та присудження Відзнаки;
- керується у своїй діяльності цим Положенням та рішеннями Поважної ради;
- популяризує діяльність номінантів та переможців попередніх років у своєму регіоні;
- організовує та проводить за широкої гласності і погодження із Поважною радою урочистості з нагоди нагородження переможців (лауреатів) регіонального конкурсного відбору відповідно до затвердженого Поважною радою плану і сценарію проведення регіональних заходів у поточному році та вручає відповідні нагороди, визначені Поважною радою.

2.13. Національна експертна комісія формується з голів регіональних рад, залучає до свого складу по 1 представникові християнських Церков України, НАМН України та МОЗ України, Світової федерації українських лікарських товариств, Всеукраїнського лікарського товариства, Всеукраїнської ради захисту прав та безпеки пацієнтів, Профспілки працівників охорони здоров'я України, Ради молодих учених МОЗ України та Асоціації медичних сестер України.

2.14. Організаційні та фінансові засади функціонування Національної експертної комісії визначає Поважна рада за поданням голови Поважної ради та затверджує голова правління ГО «Українська ліга розвитку паліативної та хоспісної допомоги». Персональний склад Національної експертної комісії затверджується Поважною радою на її засіданні з наданням повноважень на 1 рік. Члени Національної експертної комісії на кожному засіданні за процедурою відкритого голосування обирають голову засідання; визначальною є більшість голосів.

2.15. У випадку відсутності з поважної причини на засіданні Національної експертної комісії голови регіональної ради, уповноваженим для участі у такому засіданні є заступник голови відповідної регіональної ради з правом голосу.

2.16. У випадку відсутності з поважної причини на засіданні Національної експертної комісії представників християнських церков України, НАМН України та МОЗ України, Світової федерації українських лікарських товариств, Всеукраїнського лікарського товариства, Всеукраїнської ради захисту прав та безпеки

пацієнтів, Профспілки працівників охорони здоров'я України, Ради молодих вчених МОЗ України та Асоціації медичних сестер України, вони мають право делегувати для участі у такому засіданні Національної експертної комісії іншого свого представника, заздалегідь (до початку засідання) надавши відповідну інформацію до виконавчого комітету конкурсу.

2.17. Засідання Національної експертної комісії є повноважним за умови присутності на ньому не менше 50% членів + 1 особа (із загальної кількості членів Національної експертної комісії, затвердженої Поважною радою).

2.18. Склад, організаційні, функційні та фінансові засади діяльності виконавчого комітету конкурсу визначає Поважна рада за поданням голови Поважної ради та затверджує голова правління ГО «Українська ліга розвитку паліативної та хоспісної допомоги».

2.19. Виконавчий комітет конкурсу:

- аналізує розвиток охорони здоров'я в Україні та світі, виявляє й оцінює можливі заходи, які можуть сприяти зміцненню здоров'я та духовності суспільства;
- розробляє рекомендації та подає голові Поважної ради пропозиції щодо складу Поважної ради, регіональних рад, Національної експертної комісії, визначає й пропонує критерії, умови та процедуру відбору кандидатів, форми й дизайн Відзнаки;
- організовує конкурсний відбір кандидатів;
- організаційно забезпечує діяльність Національної експертної комісії та Поважної ради;
- здійснює адміністрування сайту Відзнаки;
- забезпечує зв'язок із засобами масової інформації та громадськістю;
- організовує церемонію нагородження Відзнакою.

2.20. Поважна рада налічує не більше 25 осіб. Персональний склад Поважної ради визначається на засіданні Поважної ради за поданням голови Поважної ради.

2.21. Ротація членів Поважної ради відбувається:

- за заявою члена Поважної ради;
- з ініціативи голови Поважної ради (за згодою відповідного члена Поважної ради).

Рішення про зміни складу Поважна рада ухвалює на своєму засіданні відкритим голосуванням більшістю голосів.

2.22. Поважна рада об'єднує відомих представників медичної, культурної, громадської спільноти, політикуму, духовенства, які є моральними авторитетами українського суспільства.

2.23. Поважна рада на своєму засіданні за процедурою відкритого голосування обирає голову Поважної ради; визначальною є більшість голосів членів Поважної ради.

2.24. Голова Поважної ради веде засідання та організовує роботу Поважної ради.

2.25. Організаційно-технічне забезпечення діяльності та засідань Поважної ради здійснює секретаріат Поважної ради. Склад Секретаріату Поважної ради визначає голова Поважної ради на період своєї каденції. Секретаріат Поважної ради забезпечує підготовку документів для проведення засідань Поважної ради, веде протоколи засідань, бере участь у підготовці проектів рішень, ознайомлює

з ними всіх членів Поважної ради у визначений членами Поважної ради термін; опрацьовує інші документи, пов'язані з роботою Поважної ради та відповідає за їх збереження.

2.26. Поважна рада ухвалює звернення до громадськості, органів влади, міжнародного співтовариства з особливо значущих для суспільства питань, засвідчуючи це підписами не менше 2/3 членів поточного складу Поважної ради.

2.27. Поважна рада ухвалює рішення щодо започаткування нових проектів, яке затверджує голова правління ГО «Українська ліга розвитку паліативної та хоспісної допомоги». Вказані проекти повинні мати аналогічну місію, принципи та цінності й бути нерозривно пов'язаними з Відзнакою.

III. Процедура проведення відкритого конкурсного відбору

3.1. Поважна рада щороку (не пізніше 30 листопада) оголошує відкритий конкурс на присудження Відзнаки та визначає умови конкурсу (критерії відбору кандидатів, строки й перелік матеріалів про кандидатів).

3.2. Регіональні ради впродовж 30 листопада – 28 (29) лютого поширюють через засоби масової інформації повідомлення про відкритий конкурс, насамперед серед професійної медичної спільноти, громадських організацій, інституцій та установ, організацій-партнерів відповідного регіону, та приймають документи про кандидатів на присудження Відзнаки.

3.3. Регіональні ради не пізніше 01 квітня на підставі аналізу документів, поданих на кандидатів, проведених (за потреби) співбесід із кандидатами і з урахуванням публічного обговорення в соціальних мережах та на сайті Відзнаки, визначають кандидатури номінантів, які отримали максимальну оцінку та підтримку не менше 2/3 присутніх на засіданні членів регіональної ради, і подають до Національної експертної комісії матеріали про них, які містять:

- протокол засідання регіональної ради про визначення найкращих кандидатів на отримання Відзнаки; протокол дійсний за наявності підписів усіх присутніх на засіданні членів регіональної ради;

- документи, подані до регіональної ради відповідно до п. 1.12.

Способи голосування (відкрите, таємне, електронне) регіональна рада визначає на своєму засіданні за процедурою відкритого голосування; визначальною є більшість голосів членів регіональної ради, присутніх на її засіданні.

3.4. Виконавчий комітет конкурсу до 15 квітня оцінює документи претендентів на Відзнаку, подані регіональними радами, на їх відповідність встановленим вимогам.

Документи, оформлені з порушеннями визначених вимог, повертають регіональній раді для їх доопрацювання впродовж 7 днів після отримання зауважень.

Неналежне оформлення документів або невчасне подання унеможлиблює їх розгляд у поточному році.

3.5. Оформлені відповідно до вимог документи претендентів на Відзнаку, що надійшли від регіональних рад, виконавчий комітет конкурсу передає до Національної експертної комісії.

3.6. Національна експертна комісія до 01 червня аналізує документи кандидатів, що надійшли від регіональних рад, та ухвалює рішення про рекомендацію на розгляд Поважної ради 4-х найкращих кандидатів у кожній номінації для визначення переможця конкурсу в кожній із номінацій та присудження Відзнаки.

Способи голосування Національної експертної комісії (відкрите, таємне, електронне) визначають члени Національної експертної комісії на своєму засіданні за процедурою відкритого голосування; визначальною є більшість голосів членів Національної експертної комісії.

3.7. Поважна рада не пізніше 09 серпня за результатами аналізу наданих Національною експертною комісією документів, проведених (за потреби) співбесід із кандидатами ухвалює рішення щодо присудження Відзнаки найкращим із них. Відзнаку присуджують номінантам, які отримали найбільшу кількість голосів членів Поважної ради. Рішення Поважної ради щодо визначення переможців затверджує голова правління ГО «Українська ліга розвитку паліативної та хоспісної допомоги».

Способи голосування Поважної ради (відкрите, таємне, електронне) визначають члени Поважної ради за процедурою відкритого голосування; визначальною є більшість голосів членів Поважної ради.

IV. Порядок вручення Відзнаки

4.1. Відзнаку (орден та відповідне посвідчення) вручають на урочистій академії за широкої гласності 09 серпня у День Святого Великомученика та Цілителя Пантелеймона.

4.2. У день вручення Відзнаки, перед урочистою академією, за участі представників християнських церков України, медичної спільноти, членів Поважної ради, Національної експертної комісії, регіональних рад, виконавчого комітету конкурсу, номінантів, кавалерів Відзнаки попередніх років, громадськості, партнерів та благодійників (меценатів, спонсорів) здійснюється богослужіння за здоров'я медичних працівників, усіх громадян України, а також тих, кому присуджена Відзнака в поточному році.

4.3. У випадку присудження Відзнаки у будь-якій номінації 2-м (двом) особам, кожному з них вручається Відзнака, а грошову винагороду розподіляють порівно між ними.

V. Прикінцеві положення

5.1. Рішення щодо кошторису доходів та видатків на організацію проведення конкурсу в поточному році ухвалює Поважна рада на своєму засіданні та затверджує правління ГО «Українська ліга розвитку паліативної та хоспісної допомоги».

5.2. Фінансування здійснюється за рахунок добровільних пожертв через ГО «Українська ліга розвитку паліативної та хоспісної допомоги» та/ або Фонд Святого Пантелеймона (за умови його створення).

5.3. У випадку втрати чи псування ордену дублікат не видається.

Претендент на нагороду в номінації «Найкращий лікар» має видатні особисті заслуги в сфері охорони здоров'я та практичний досвід роботи лікарем.

Критерії, за якими визначають кандидата на присудження Відзнаки в номінації «Найкращий лікар»:

1. Результативна практична діяльність: має значно кращий, аніж колеги, результативний досвід роботи (швидке одуження, поліпшення стану здоров'я, відновлення втрачених функцій систем та органів пацієнтів) у сфері охорони здоров'я на посаді лікаря будь-якої спеціальності в закладі охорони здоров'я будь-якої форми власності.

2. Професіоналізм та відданість справі: володіє високою професійною майстерністю. Уміло планує та контролює свою діяльність на основі системного та систематичного відстеження, збору й обробки інформації про хід виконання поставлених завдань у визначені терміни. Усі свої професійні якості втілює в щоденній роботі з пацієнтами, надаючи кваліфіковану медичну допомогу людям, спрямовує увесь свій досвід і знання на повернення пацієнтів до повноцінного життя. Лікарська справа та служіння пацієнтам є справою життя та метою діяльності претендента.

3. Досягнення: демонструє видатні заслуги у сфері своєї діяльності та сфері охорони здоров'я суспільства, застосовує інноваційні підходи для досягнення визначеної мети. Втілює за місцем роботи високоефективні діагностичні, лікувально-профілактичні та реабілітаційні методики, які визнають і застосовують в інших країнах або є власно розробленими та впровадженими й такими, що зумовили значне покращення стану здоров'я пацієнтів, якості їх життя та повноцінного довголіття. Практично завжди досягає поставлених цілей у профілактиці, діагностиці та лікуванні захворювань з урахуванням критеріїв якості, адекватності та результативності. Користується беззаперечною повагою серед своїх колег та пацієнтів, яким надає допомогу, що підтверджено відповідними документами.

4. Економічний та/ або фінансовий складник ефективності проведених діагностичних та/ або лікувально-профілактичних та/ або реабілітаційних процедур: уміло, відповідно до потреб, знаходить, розподіляє та використовує ресурси (включно з матеріальними, у т.ч. фінансовими). Персональні ініціативи з оптимізації ресурсів уможливають дотримання цільових установок щодо продуктивності праці, бюджетних видатків та інших фінансово-економічних показників, що підтверджується відповідними документами.

Претендент на нагороду в номінації «Найкращий медичний працівник» має видатні особисті заслуги у сфері охорони здоров'я та практичний досвід роботи середнім або молодшим медичним працівником (акушер, фельдшер, медична сестра, санітар тощо).

Критерії, за якими визначають кандидата на присудження Відзнаки в номінації «Найкращий медичний працівник»:

1. *Результативна практична діяльність*: має значно кращий, аніж колеги, результативний досвід роботи (безболісне та комфортне для пацієнта проведення необхідних процедур, виконання маніпуляцій у суворій відповідності до призначень лікаря; якісний кваліфікований рівень догляду за хворим тощо) у закладі охорони здоров'я будь-якої форми власності.

2. *Досягнення*: демонструє великі заслуги у сфері своєї діяльності та сфері охорони суспільного здоров'я загалом, а також застосовує новітні та високоефективні підходи для досягнення результату; користується беззаперечною повагою серед своїх колег та пацієнтів, яким надає допомогу, завдяки субординації, тактовному, ввічливому, чуйному ставленню до хворих, щирому бажанню їм допомогти.

3. *Відданість справі та професіоналізм*: милосердя та готовність невідкладно прийти на допомогу пацієнту є принципом життя претендента; має високі професійні якості, які втілює в щоденній роботі, надаючи допомогу людям; самовіддано сприяє задоволенню потреб пацієнтів та співробітників; висококомпетентний у загально-медичних напрямках і питаннях невідкладної допомоги при термінальних станах; постійно піклується про комфорт оточення, співпереживає, уважний та відповідальний у повсякденній роботі; є прикладом коректного та продуктивного спілкування з хворими.

Претендент на нагороду в номінації «Новатор охорони здоров'я» має видатні особисті заслуги в науковій сфері галузі охорони здоров'я, спрямовані на розвиток, підтримку та охорону суспільного здоров'я.

Критерії, за якими визначають кандидата на присудження Відзнаки в номінації «Новатор охорони здоров'я»:

1. *Результативна практична діяльність*: має кращі, ніж колеги, результати роботи в медичній сфері в закладі охорони здоров'я будь-якої форми власності, що полягають у розробці нової концепції та/ чи медичної технології, яка спрямована на розв'язання найважливіших, найактуальніших медичних питань, і суттєво вдосконалила існуючу систему охорони здоров'я України з отриманням сталого економічного ефекту, що підтверджується відповідними документами.

2. *Досягнення*: вперше в Україні/ світі впровадив власні науково-практичні розробки, які повноцінно підтверджені рандомізованими клінічними дослідженнями на засадах доказової медицини; генерує нестандартні ідеї, які для інших неочевидні й не запозичені з інших джерел, для пояснення ситуацій і вирішення проблем; створює основи для покращень, які вплинуть на діяльність усіх напрямків роботи охорони суспільного здоров'я; є автором патентів України на винахід та/ чи корисну модель; є засновником власної наукової школи.

3. *Орієнтація на результат*: досягає вагомих результатів, є ефективним, орієнтується на наукові досягнення, які мають практичну значущість у сфері охорони здоров'я. Зберігає відданість цілям навіть за умов нездоланих труднощів і перешкод. Досягає усіх поставлених високих цілей шляхом напруженої системної роботи та визначення найкращих варіантів рішень їх досягнення; при виконанні складних задач здатний ризикувати, демонструвати нетрадиційні та високоефективні підходи для досягнення результату.

4. *Економічний та/ або фінансовий складник ефективності проведених діагностичних та/ або лікувально-профілактичних та/ або реабілітаційних процедур*: уміло, відповідно до потреб, знаходить, розподіляє та використовує ресурси (включно з матеріальними, у т.ч. фінансовими). Ініціативи з оптимізації ресурсів уможливають дотримання цільових установок щодо продуктивності праці, бюджетних видатків та інших фінансово-економічних показників, що підтверджується відповідними документами.

Претендент на нагороду в номінації «За досягнення в міжнародному співробітництві в охороні здоров'я» має видатні особисті заслуги в сфері охорони здоров'я України та світу. До розгляду приймаються документи щодо претендентів з України та різних країн світу.

Критерії, за якими визначають кандидата на присудження Відзнаки в номінації «За досягнення в міжнародному співробітництві в охороні здоров'я»:

1. *Результативна практична діяльність*: зробив видатний особистий внесок у становлення й розвиток системи охорони здоров'я України, що підтверджується відповідними документами.

2. *Досягнення*: налагодив міжнародні контакти між українськими, іноземними медиками та міжнародними організаціями у сфері охорони здоров'я, що мало своїм наслідком вирішення практичних проблем української медицини; отриманий цінний закордонний досвід ефективно запровадив в Україні; сприяв підвищенню кваліфікації українських лікарів за кордоном; допомагає в лікуванні й реабілітації українських пацієнтів за кордоном; сприяє забезпеченню сучасним медичним обладнанням закладів охорони здоров'я України; впровадив вітчизняні медичні проекти в інших країнах світу, і тим самим сприяв утвердженню позитивного іміджу та надійної репутації України.

3. *Економічний та/ або фінансовий складник ефективності проведених діагностичних та/ або лікувально-профілактичних та/ або реабілітаційних процедур*: уміло, відповідно до потреб, знаходить, розподіляє та використовує ресурси (включно з матеріальними, у т.ч. фінансовими). Ініціативи з оптимізації ресурсів уможливають дотримання цільових установок щодо продуктивності праці, бюджетних видатків та інших фінансово-економічних показників, що підтверджується відповідними документами.

Претендент на нагороду в номінації «Взірець служіння суспільству» має видатні особисті заслуги у сфері охорони суспільного здоров'я на громадських засадах, виконуючи волонтерську чи іншу роботу, пов'язану з духовним збагаченням та просвітницькою діяльністю.

Критерії, за якими визначають кандидата на присудження Відзнаки в номінації «Взірець служіння суспільству»:

1. *Результативна практична діяльність*: проявив особисту ініціативу, створив (об'єднав) команди/у однодумців і проводить цілеспрямовану роботу в таких царинах:

- збір благодійних коштів на лікування;
- забезпечення найнеобхіднішими продуктами та речами нужденних у закладах охорони здоров'я;
- налагодження комунікацій для швидкого реагування на потреби, що виникають під час лікування;
- проведення семінарів, майстер-класів, тренінгів із розвитку та патріотичного виховання;
- надання медичної допомоги постраждалим тощо;

з представленням детальної інформації по кожному випадку щодо проведеної роботи, підтвердженої аналізом публікацій у ЗМІ та наявністю грамот, подяк та інших свідчень вдячності тих, кому така допомога була наданою.

2. *Досягнення*: під час волонтерської діяльності, яка здійснюється на принципах духовного збагачення та просвітництва, залучає медичну та інші професійні спільноти до активного суспільного життя, формує колективи однодумців; діє відкрито з чітким визначенням своєї громадянської позиції, що надихає громадян України на служіння рідному народу для підвищення його добробуту; взірцева активна безоплатна робота на засадах суспільної та приватної солідарності слугує розвитку спільнот та суспільства в цілому.